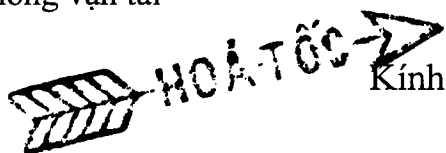


Số: 705 /CYT-TCCB

Hà Nội, ngày 09 tháng 9 năm 2016

V/v bổ sung biên chế sự nghiệp  
đối với khối Y tế thuộc Bộ Giao  
thông vận tải



Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Thực hiện Công văn số 10032/BGTVT-TCCB ngày 29/8/2016 của Bộ Giao thông vận tải về việc bổ sung biên chế sự nghiệp đối với khối trường và khối Y tế thuộc Bộ Giao thông vận tải;

Để thực hiện việc bổ sung biên chế đúng quy định, Cục Y tế đề nghị các đơn vị thực hiện như sau:

1. Thực hiện đầy đủ các nội dung về bổ sung biên chế đối với khối y tế thuộc Bộ Giao thông vận tải quy định tại Công văn số 10032/BGTVT-TCCB ngày 29/8/2016 của Bộ Giao thông vận tải (*gửi kèm theo*).

2. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tập trung thực hiện các công việc sau:

a) Rà soát, sắp xếp, kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn để nâng cao hiệu quả hoạt động; bảo đảm tính đặc thù của lĩnh vực, có tính kế thừa, phát huy tối đa cơ sở vật chất kỹ thuật và đội ngũ viên chức hiện có. Đẩy mạnh chuyển đổi cơ chế hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tự chủ, tự bảo đảm chi phí hoạt động trên cơ sở đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự.

b) Rà soát trình độ đào tạo, năng lực làm việc của viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ. Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn theo quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe) những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

c) Xây dựng Đề án bổ sung biên chế:

Đề án phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch mạng lưới khám, chữa bệnh đến năm 2020 (Quyết định số 30/2008/QĐ-TTg ngày 22/02/2008 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 694/QĐ-BGTVT ngày 3/4/2012 của Bộ Giao thông vận tải về việc phê duyệt Đề án Quy hoạch phát triển hệ thống y tế GTVT giai đoạn đến năm 2020, định hướng đến năm 2030) và quy mô giường bệnh, các cơ sở khám, chữa bệnh. Đồng thời Đề án phải làm rõ những nội dung cơ bản sau: số giường bệnh tăng thêm; kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp y tế từ nơi thừa sang nơi thiếu trong đơn vị; số viên chức cần bổ sung và lộ trình bổ sung.

Riêng đối với việc bổ sung biên chế năm 2017, các đơn vị cần gửi Đề án bổ sung biên chế **chậm nhất 16h00 ngày 09/9/2016** (bằng văn bản và mail: [tochuccanbo.cyt@mt.gov.vn](mailto:tochuccanbo.cyt@mt.gov.vn)) để Cục thẩm định báo cáo Bộ Giao thông vận tải.

Đề nghị các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện. *p. nđ*

**Nơi nhận :**

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

CỤC TRƯỞNG  
  
Vũ Văn Triển

**BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Số 10032 /BGTVT-TCCB

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**V/v bổ sung biên chế sự nghiệp đối  
với khối trường và khối Y tế  
thuộc Bộ Giao thông vận tải

Hà Nội, ngày 29 tháng 8 năm 2016

CỤC Y TẾ GIAO THÔNG VẬN TẢI  
CÔNG VĂN DẪN


31 -08- 2016

Số:.....136.J.....

Kính gửi:

- Tổng cục Đường bộ Việt Nam;
- Các Cục: Đường thủy nội địa Việt Nam, Hàng hải Việt Nam, Hàng không Việt Nam và Cục Y tế Giao thông vận tải;
- Các trường trực thuộc Bộ.

TCCB đề xuất  
hủy đơn các đơn vị  
trực thuộc Cục Hàng  
không



Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, Bộ Giao thông vận tải đã phê duyệt đề án tinh giản biên chế đối với các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ. Tuy nhiên, theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, đối với lĩnh vực giáo dục - đào tạo và lĩnh vực y tế thì có thể bổ sung biên chế phù hợp, nhưng phải quản lý chặt chẽ; thực hiện chủ trương này, ngày 10/6/2016, Bộ Nội vụ có Công văn<sup>1</sup> hướng dẫn chi tiết; theo đó, các Bộ chỉ được thực hiện việc bổ sung biên chế trong trường hợp thành lập mới trường, tăng số lớp, tăng số học sinh; thành lập mới cơ sở y tế, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng.

Để thực hiện việc bổ sung biên chế đúng quy định, Bộ Giao thông vận tải hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp tổ chức thực hiện Đề án tinh giản biên chế đã được Bộ trưởng phê duyệt, trong đó tập trung vào các công việc sau:

a) Rà soát, sắp xếp, kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn để nâng cao hiệu quả hoạt động; bảo đảm tính đặc thù của lĩnh vực, có tính kế thừa, phát huy tối đa cơ sở vật chất kỹ thuật và đội ngũ viên chức hiện có. Đẩy mạnh chuyển đổi cơ chế hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tự chủ, tự bảo đảm chi phí hoạt động trên cơ sở đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự.

b) Rà soát trình độ đào tạo, năng lực làm việc của viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ. Có biện

<sup>1</sup> Công văn số 2591/BNV-TCCB về quản lý biên chế công chức, biên chế sự nghiệp và tinh giảm biên chế.

pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

## 2. Xây dựng Đề án bổ sung biên chế

Trên cơ sở kết quả thực hiện Đề án tinh giản biên chế đơn vị chủ động cân đối, bố trí biên chế làm việc bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ; trường hợp không thể tự bố trí, cân đối biên chế được, thì phải xây dựng Đề án bổ sung biên chế giai đoạn từ nay đến năm 2021 trình Bộ trưởng phê duyệt. Cụ thể:

a) Đối với khối các trường: Đề án phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch mạng lưới các trường đại học, cao đẳng<sup>2</sup>; quy hoạch trường cao đẳng nghề, trung cấp nghề, trung tâm dạy nghề<sup>3</sup>; quy hoạch, kế hoạch, định hướng phát triển đối với đơn vị và quy mô đào tạo, năng lực tuyển sinh. Đồng thời Đề án phải làm rõ những nội dung cơ bản sau: Sự cần thiết phải bổ sung biên chế sự nghiệp; vị trí việc làm của từng trường/đơn vị thành lập mới; số lớp học tăng, số học sinh tăng; kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp giáo dục và đào tạo từ nơi thừa sang nơi thiếu trong đơn vị; số viên chức cần bổ sung và lộ trình bổ sung.

b) Đối với khối y tế: Đề án phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch mạng lưới khám, chữa bệnh đến năm 2020<sup>4</sup> đã được phê duyệt và quy mô giường bệnh, các cơ sở khám, chữa bệnh. Đồng thời Đề án phải làm rõ những nội dung cơ bản sau: Vị trí việc làm của từng đơn vị sự nghiệp y tế thành lập mới; số giường bệnh tăng thêm; kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp y tế từ nơi thừa sang nơi thiếu trong đơn vị; số viên chức cần bổ sung và lộ trình bổ sung.

## 3. Rà soát điều chỉnh Đề án vị trí việc làm và Đề án Tinh giản biên chế

a) Trên cơ sở Đề án bổ sung biên chế được phê duyệt, các đơn vị sự nghiệp rà soát, đối chiếu với Đề án vị trí việc làm được Bộ Giao thông vận tải thẩm định (đã gửi Bộ Nội vụ để phê duyệt), nếu có sự thay đổi thì thực hiện thủ tục điều chỉnh vị trí việc làm quy định tại Điều 11, Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 8/5/2012 của Chính phủ Quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Đối với Đề án tinh giản biên chế: So với Đề án bổ sung biên chế, nếu có sự thay đổi về lộ trình thực hiện và số lượng người tinh giản hàng năm so với Đề án được phê duyệt thì đơn vị cần có văn bản gửi Bộ Giao thông vận tải điều chỉnh cho phù hợp.

<sup>2</sup> Quyết định số 37/2013/QĐ-TTg ngày 26/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ

<sup>3</sup> Quyết định số 07/2006/QĐ-BLĐTBXH ngày 02/10/2006 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

<sup>4</sup> Quyết định số 30/2008/QĐ-TTg ngày 22/02/2008 của Thủ tướng Chính phủ

4. Riêng đối với việc bổ sung biên chế năm 2017: Các đơn vị cần gửi Đề án trước ngày 15/9/2016 để kịp phê duyệt và tổ chức thực hiện.

5. Tổng cục, các Cục có trách nhiệm:

a) Hướng dẫn khối trường, khối y tế trực thuộc có nhu cầu bổ sung biên chế thực hiện việc xây dựng Đề án bổ sung biên chế theo hướng dẫn nói trên.

b) Thẩm định Đề án của các đơn vị và tổng hợp thành Đề án chung của Tổng cục, Cục trình Bộ Giao thông vận tải phê duyệt; trong đó, Tổng cục, các Cục phải đề xuất các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp y tế từ nơi thừa sang nơi thiếu trong các đơn vị thuộc; trường hợp không thể tự cân đối, bố trí biên chế được thì Bộ Giao thông vận tải sẽ đề nghị Bộ Nội vụ giải quyết theo thẩm quyền.

Bộ Giao thông vận tải chỉ thực hiện việc bổ sung biên chế sau khi Đề án bổ sung biên chế của đơn vị được phê duyệt. Việc bổ sung biên chế, trước hết Bộ Giao thông vận tải sẽ tự cân đối trong tổng số biên chế sự nghiệp được giao, trường hợp không thể tự cân đối được thì Bộ Giao thông vận tải sẽ báo cáo Bộ Nội vụ để giải quyết theo thẩm quyền. /..us

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Bộ Nội vụ (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCCB (LeHa).

**KT. BỘ TRƯỞNG**  
**THỦ TRƯỞNG**

The image shows a circular official seal of the Ministry of Transport (Bộ Giao thông vận tải) with a handwritten signature in black ink over it. The signature is written in a cursive style.

**Nguyễn Hồng Trường**