

Số: 840 /CYT-CĐCYT

Hà Nội, ngày 25 tháng 10 năm 2016

V/v Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Thực hiện Chỉ thị liên tịch số 09/CTLT-BGTVT-CĐGTVT-VN ngày 14/10/2016 của Bộ Giao thông vận tải và Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức trong các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ Giao thông vận tải và Hội nghị người lao động ở các doanh nghiệp trong ngành Giao thông vận tải.

Để phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những tồn tại và tổ chức có hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Cục Y tế Giao thông vận tải và Công đoàn Cục Y tế Giao thông vận tải yêu cầu Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và Công đoàn cơ sở tiếp tục phối hợp thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Đối với Cơ quan Cục, các Bệnh viện, Phòng khám đa khoa khu vực, Trung tâm điều dưỡng phục hồi chức năng bệnh nghề nghiệp, Trung tâm bảo vệ sức khỏe lao động và môi trường, Trung tâm Giám định y khoa, Trung tâm Y tế Đường bộ 2 và Trung tâm Dạy nghề y tế GTVT:

Tổ chức Hội nghị cán bộ công chức tại đơn vị theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Công văn số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của các Bộ, ngành có liên quan. Thủ trưởng đơn vị chủ trì, phối hợp với Công đoàn chuẩn bị tốt kế hoạch, nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định, trong đó:

- Cơ quan Cục cần tập trung đi sâu vào nội dung việc cải cách thủ tục hành chính, nêu cao tinh thần trách nhiệm, phong cách gương mẫu, nói đi đôi với làm; thực hiện tốt các quy định của Luật cán bộ, công chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn; hoàn thiện các quy chế nội bộ, cải thiện đời sống cho cán bộ, công chức, phát huy tính chủ động sáng tạo, góp phần xây dựng cơ quan vững mạnh; thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng và lãng phí.



- Các Bệnh viện, Phòng khám đa khoa khu vực, Trung tâm Điều dưỡng phục hồi chức năng bệnh nghề nghiệp, Trung tâm bảo vệ sức khỏe lao động và môi trường, Trung tâm Giám định y khoa, Trung tâm Y tế Đường bộ 2 và Trung tâm Dạy nghề y tế GTVT cần bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị gắn với việc thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ về việc Quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; nêu cao tinh thần trách nhiệm, phong cách gương mẫu, nói đi đôi với làm; xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe người lao động và nhân dân khu vực.

- Kiện toàn và nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Thanh tra nhân dân (Quy định tại Luật Thanh tra năm 2010) trong việc giám sát, tổ chức và hoạt động Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.

- Thời gian thực hiện: *Hoàn thành trước ngày 31 tháng 12 hàng năm.*

2. Đối với Công ty cổ phần Bệnh viện Giao thông vận tải:

Tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định tại Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tổng giám đốc Công ty cổ phần Bệnh viện Giao thông vận tải chủ trì, phối hợp với Công đoàn xây dựng Quy chế tổ chức tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động, Thỏa ước lao động tập thể; xây dựng và ban hành Kế hoạch chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động, bố trí địa điểm, thời gian, các điều kiện vật chất cần thiết và tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ, đối thoại đột xuất (Theo yêu cầu của mỗi bên) tại doanh nghiệp.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện hiệu quả quyền dân chủ được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát, kiểm tra những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động trong Hội nghị người lao động. Thông qua thực hiện quyền dân chủ trực tiếp tại Hội nghị người lao động xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ để phát triển doanh nghiệp.

- Trong quá trình tham gia chỉ đạo tổ chức Hội nghị, Công đoàn chủ động phối hợp với Tổng giám đốc Công ty cổ phần Bệnh viện chuẩn bị tốt kế hoạch, nội dung, xây dựng Quy chế tổ chức Hội nghị người lao động và tổ chức Hội nghị người lao động, Quy chế đối thoại và phối hợp tổ chức đối thoại theo quy định tại Nghị định số 60/2013/NĐ-CP.

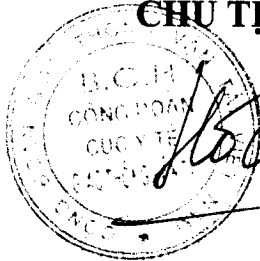
- Những kiến nghị của người lao động tại Hội nghị người lao động phải được tập hợp, nghiên cứu trả lời theo thẩm quyền, công khai trước Hội nghị. Đối

với những vấn đề phức tạp, có thể xin ý kiến Hội nghị để nghiên cứu trả lời sau, vào thời gian cụ thể.

- Thời gian thực hiện: *Tổ chức trước Đại Hội đồng cổ đông.*

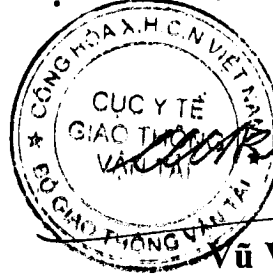
Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. / *th*

**TM. BTV CÔNG ĐOÀN CỤC
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Hồng Dung

**CỤC TRƯỞNG
CỤC Y TẾ GIAO THÔNG VẬN TẢI**



Vũ Văn Triển

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VPCĐ, VTC.

