

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI

147
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2626 /BGTVT-TCCB

Hà Nội, ngày 05 tháng 3 năm 2015

V/v hướng dẫn thực hiện tiền lương tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương từ 2,34 trở

CỤC Y TẾ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CÔNG VĂN ĐỀN
10-03-2015
Số ... 360

Kính gửi:

- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Bộ trưởng;
- Tổng cục, cục trực thuộc Bộ;
- Các tổng công ty: Hàng không VN, Đường sắt VN;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ.

Ngày 14/02/2015, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 17/2015/NĐ-CP quy định tiền lương tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang có hệ số lương từ 2,34 trở xuống (có gửi kèm theo), Bộ Giao thông vận tải hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện một số nội dung của Nghị định như sau:

1. Về phạm vi điều chỉnh

Thực hiện theo Điều 1 Nghị định số 17/2015/NĐ-CP, trong đó phạm vi điều chỉnh có quy định tiền lương tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (kể cả lao động tập sự, thử việc) làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội và hội có tính chất đặc thù có hệ số lương từ 2,34 trở xuống.

2. Về đối tượng áp dụng

Thực hiện theo Điều 2 Nghị định số 17/2015/NĐ-CP, quy định đối tượng áp dụng là người có hệ số lương từ 2,34 trở xuống. Đối với Bộ Giao thông vận tải bao gồm:

a) Cán bộ, công chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước làm việc trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội theo quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 4 Luật Cán bộ, công chức năm 2008.

b) Công chức trong bộ máy lãnh đạo, quản lý của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Khoản 2 Điều 4 Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Viên chức hưởng lương từ quỹ lương của đơn vị sự nghiệp công lập quy định tại Luật Viên chức năm 2010.

c) Cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương theo bảng lương do Nhà nước quy định được cấp có thẩm quyền quyết định đến làm việc tại các hội, tổ chức phi Chính phủ, dự án và cơ quan, tổ chức quốc tế đặt tại Việt Nam.

d) Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong các cơ quan, đơn vị của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội theo quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, sự nghiệp.

đ) Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao của đơn vị sự nghiệp công lập và hội có tính chất đặc thù.

3. Về đối tượng không áp dụng

Người có hệ số lương từ 2,34 trở xuống làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp đã được hưởng hệ số tiền lương tăng thêm hàng tháng bằng hoặc cao hơn 0,08 so với mức lương cơ sở theo quy định của cấp có thẩm quyền.

4. Về mức tiền lương tăng thêm

Thực hiện theo Điều 3 của Nghị định số 17/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015, trong đó người có hệ số lương từ 2,34 trở xuống quy định tại Khoản 1 Điều 2 Nghị định này được tăng thêm tiền lương bằng 8% mức lương hiện hưởng (gồm hệ số lương theo ngạch, bậc, chức vụ, chức danh hiện hưởng nhân mức lương cơ sở). Tiền lương tăng thêm tại Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 17/2015/NĐ-CP không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và tính các loại phụ cấp lương.

5. Về kinh phí thực hiện

Thực hiện theo Điều 4 Nghị định số 17/2015/NĐ-CP, trong đó:

a) Sử dụng nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên (trừ tiền lương và các khoản có tính chất lương) của các cơ quan, đơn vị.

b) Sử dụng tối thiểu 40% số thu phí, lệ phí được để lại theo chế độ năm 2015 của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; đối với số thu dịch vụ sử dụng tối thiểu 40% chênh lệch thu, chi từ hoạt động dịch vụ. Riêng đối với đơn vị sự nghiệp thuộc ngành y tế, sử dụng tối thiểu 35% số thu để lại theo chế độ (sau khi trừ chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hóa chất, vật tư tiêu hao, vật tư thay thế).

c) Nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương còn dư đến hết năm 2014 của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp.

d) Ngân sách Trung ương bổ sung nguồn kinh phí thực hiện mức tiền lương tăng thêm trong trường hợp các Bộ, cơ quan Trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã thực hiện đúng quy định tại các Khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 4 Nghị định số 17/2015/NĐ-CP nhưng vẫn thiếu nguồn.

6. Về hiệu lực thi hành

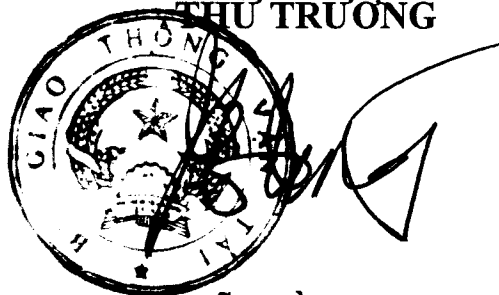
Thực hiện theo Điều 5 Nghị định số 17/2015/NĐ-CP, trong đó quy định hiệu lực thi hành kể từ ngày 06/4/2015 và chế độ được tính hưởng kể từ ngày 01/01/2015.

7. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ nghiêm túc triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị có ý kiến bằng văn bản và gửi về Bộ Giao thông vận tải (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCCB (Ng.05b).

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỦ TRƯỞNG**



Nguyễn Hồng Trường

**BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CỤC Y TẾ**

SAO Y BẢN CHÍNH

Số: 211 /SY-CYT

Hà Nội, ngày 13 tháng 3 năm 2015

Đề nghị các đơn vị nghiên cứu triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trực thuộc (qua Website Cục Y tế);
- Cục trưởng (để b/c);
- Lưu: TCCB, VT.

**TL. CỤC TRƯỞNG
TRƯỞNG PHÒNG TCCB-HTQT**



Nguyễn Sỹ Việt